

Отчёт о работе профсоюзного комитета

МБОУ «Лучовская СОШ»

Чистопольского муниципального района

Республики Татарстан

Краснова М.Н., председатель первичной профсоюзной организации

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ОУ на сегодняшний день состоит 23 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ОУ составляет 100%. Количество сотрудников от 30 до 40 лет составляет 26 % (6 чел), а от 40 до 50 лет - 21% (5 чел.), от 50 до 60 лет -35%,(8 чел) старше 60 лет - 18%.(4 чел) , до 30 лет –нет .

Наличие категорий у наших педагогов (всего 17 человек):

- с высшей категорией 2 человека,
- с 1 категорией - 14 человек,
- без категории – 1 человек.

Работники нашего ОУ обеспечены жильем на 100 % Количество молодежи в нашем ОУ – 0 человек. Количество пенсионеров по возрасту – 5 человек. Количество пенсионеров по выслуге лет – 6 человек. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально – трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по

трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор ОУ составляют соглашение по охране труда. В апреле 2021 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие социальные льготы и гарантии:

- предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.
- предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Всего за 2021 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались :

- Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – повар, тех.персонал

За отчетный период льготами при подготовке и прохождении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 отраслевого Соглашения воспользовались все 6 педагогов. Премиию по достижению 50 летнего возраста получили 1 сотрудник, премию по достижению 55 летнего возраста получили 2 сотрудника.

. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. За подготовку ОУ к новому учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор ОУ и профком, а уполномоченный по охране труда является членом профкома. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на совершенствование воспитательно-образовательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения педагогического мастерства, квалификации педагогов, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника ОУ. Своевременно по графику, составленному завучем педагоги ОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является

профсоюзный уголок и профсоюзная страничка на сайте. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. За отчетный период за счет членских профсоюзных взносов выделена материальная помощь в связи с похоронами родителей и близких родственников 1 работнику. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. По результатам проверки было выявлено, что за 2021 год было оформлено листы нетрудоспособности. За отчетный период были выданы льготные путевки на санаторно-курортное лечение 2 сотрудникам.. Работники нашего ОУ ежегодно проходят медицинский осмотр. Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника и ОУ в целом. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Учителя, Дня старшего поколения, 8 марта, новогодние елки для детей и сотрудников, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки от профсоюза. А сотрудникам делаем подарки за счет членских профсоюзных взносов. Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет: осуществлял проверку соглашения по охране труда; контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра; вел контроль по тарификации; контролировал выполнение коллективного договора; осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях. Хочется сказать слова благодарности директору ОУ Беспаловой Н.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!